



Πληροφορίες: Μ. Σεραφίδου

Τηλ. : 2310 996786 Fax : 2310 996788

e-mail : admin-llp@ad.auth.gr

Κτίριο : Διοίκησης «Κ. Καραθεοδωρή»

Θεσσαλονίκη, 12-4-2016

Αριθμ. Πρωτ: 18278

ΘΕΜΑ: Παροχή οδηγιών για αναγνώριση
προϋπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις
του Ν. 4354/2015

ΠΡΟΣ

Όλα τα μέλη του Ειδικού
Τεχνικού Εργαστηριακού
Προσωπικού (ΕΤΕΠ)
(Μέσω ηλεκτρονικού
ταχυδρομείου)

Μετά τη δημοσίευση του νέου μισθολογίου Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015 τ.Α'), η έναρξη ισχύος του οποίου ορίζεται από την 1-1-2016, η υπηρεσία μας έγινε αποδέκτης αιτημάτων υπαλλήλων, σχετικών με την αναγνώριση προϋπηρεσίας, που δεν έχει αναγνωρισθεί μέχρι 31-12-2015. Προκειμένου να προβούμε στην ορθή διαχείριση των αιτημάτων, θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα, όπως αυτά προκύπτουν από τις διατάξεις των άρθρων 7, 11 (παρ. 4α και β) και 26 του ανωτέρω νόμου, σε συνδυασμό με τις οδηγίες της ερμηνευτικής εγκύκλιου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 (ΑΔΑ:ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7):


- 1) Ως προϋπηρεσία αναγνωριζόμενη από το νέο μισθολόγιο, λογίζεται η παρασχεθείσα στους φορείς, όπως αυτοί αναφέρονται στην έκταση εφαρμογής του άρθρου 7 του Ν.4354/2015 (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α' του ν. 3429/2005) των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ανεξαρτήτως του τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, **αποκλειομένων σε κάθε περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου**. Ως εκ τούτου, **δεν δύναται να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία** η οποία έχει παρασχεθεί στον **ιδιωτικό τομέα**. Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Οικονομικών έχουν αναρτηθεί διευκρινήσεις για ερωτήματα, που προέκυψαν, κατά την εφαρμογή της ανωτέρω νομοθεσίας, σύμφωνα με τις οποίες, **δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις του νέου μισθολογίου π.χ. ΔΕΗ, ΟΤΕ κλπ. Επίσης, δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν υφίστανται, εκτός εάν έχουν ενσωματωθεί ή απορροφηθεί από άλλο φορέα, ο οποίος σήμερα υπάγεται στις διατάξεις του νέου νόμου, οπότε είναι δυνατή η αναγνώριση σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος.**
- 2) Μετά τη μισθολογική κατάταξη, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων **αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017**. Από 1-1-2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31-12-2017.

- 3) Απαραίτητη **προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών**, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
- 4) Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος στο οποίο ανήκει το κάθε μέλος ΕΤΕΠ και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της **σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών**.

Κατόπιν των ανωτέρω, όσοι εκ των υπαλλήλων έχουν υποβάλει αίτηση αναγνώρισης προϋπηρεσίας, εφόσον εμπίπτει η προϋπηρεσία τους στις διατάξεις του άρθρου 7 του ως άνω νόμου, παρακαλούνται να καταθέσουν συμπληρωματικά, εφόσον δεν έχουν κατατεθεί, με αίτηση, τα παρακάτω δικαιολογητικά:

- **υπηρεσιακή βεβαίωση από το φορέα απασχόλησης**, από την οποία να προκύπτει με απόλυτη σαφήνεια: α) **η νομική μορφή του φορέα** και εάν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του Ν. 4354/2015, κατά τον χρόνο παροχής της εργασίας του υπαλλήλου και β) **η σχέση εργασίας του υπαλλήλου (πλήρους ή μερικής απασχόλησης), καθώς και οι ημερομηνίες έναρξης και λύσης αυτής**
- αντίγραφα των συμβάσεων εργασίας
- αντίγραφα ενσήμων για τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα
- **υπεύθυνη δήλωση**, στην οποία θα δηλώνετε ότι οι προϋπηρεσίες τις οποίες ζητάτε να αναγνωρίσετε δεν έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (όπως καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Η Αναπληρώτρια Πρύτανη
Ανθρώπινων Πόρων



Παρασκευή Αργυροπούλου-Πατάκα
Καθηγήτρια Τμήματος Ιατρικής

